

List of Signatures

Page 1/1



Sak 17-2025 Vedlegg 3_Lederlønnserkl. godtgjørelsesrapport ...

Name	Method	Signed at
Hansen, Erik Arne	BANKID	2025-03-31 12:19 GMT+02
Kilvær, Rita	BANKID	2025-03-30 12:58 GMT+02
Fauskanger, Svein Erik	BANKID	2025-03-28 14:37 GMT+01
Finnsson, Jon Tomas	BANKID	2025-03-28 14:13 GMT+01
Aae, Bente	BANKID	2025-03-28 12:02 GMT+01
Johansen, Ragnhild	BANKID	2025-04-01 09:59 GMT+02
Høvik, Gunn Elisabeth Bøhlum	BANKID	2025-04-01 06:15 GMT+02
Valsø, Svein Tore	BANKID	2025-03-31 13:09 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 181A3CFABAD644E1A6AA0167CE27C5B5

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntærende lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Godtgjørelse	Kommentarer
Fast lønn	Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på - Lønnsnivå og lønnsutvikling i sammenlignbare stillinger - Lønnsutvikling i samfunnet for øvrig og i foretaket generelt - Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret har satt Lederlønningene i Pasientreiser HF skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenliknet med tilsvarende virksomheter med samme kompleksitet. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt.
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønnslementer eller langtidsintensivordninger
Pensjonsopptjening	Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.
Forsikringer	Personal-, helse- og reiseforsikring iht standard for øvrige ansatte i foretaket. Helse Sør-Øst RHF har tegnet styreansvarsforsikring som gjelder for Pasientreiser HF. Styreansvarsforsikringen gjelder for daglig leder og styrets medlemmer for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen er på 25 millioner kroner. Det er ikke egenandel på forsikringen.
Bilgodtgjørelser	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	Det er inngått avtale med administrerende direktør om inntil 12 måneders etterlønn, dersom ho/han blir sagt opp eller selv sier opp på oppfordring fra styret eller styreleder.

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Tall i hele kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast lønn	2. Pensjonsopptjening *)	3. Andre godtgjørelser	4. Total godtgjørelse	5. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
						5.1 Lønn	5.2 Annen godtgjørelse
Rita Kilvær,	2024	1 722 176	401 722	5 214	2 129 113		
Administrerende direktør	2023	1 647 096	425 208	5 801	2 078 105		
Per Monstad Halvorsen,	2024	1 246 173	272 500	5 634	1 524 307		
Direktør Virksomhetsstyring	2023	1 185 249	263 974	5 618	1 454 841		
Vibeke Jørgensen,	2024	1 044 778	193 592	7 008	1 245 379		
Leder Styre- og eieroppfølging	2023	985 746	213 449	5 283	1 204 478		
Hilde Holt	2024	1 187 863	236 463	7 899	1 432 225		
Direktør Fag og kvalitet	2023	1 129 790	229 011	7 548	1 366 349		
Kristine Gusfre Gulløy	2024	1 034 151	316 410	11 571	1 362 132		
Leder Reiser med rekvisisjon, fra 24.04.2023	2023	595 857	314 470	7 167	917 494		
Kjetil Dahl	2024	1 123 574	217 996	7 973	1 349 544		
Leder Reiser uten rekvisisjon	2023	1 068 413	211 535	8 358	1 288 306		
David Låås	2024	1 078 480	199 908	7 420	1 285 808		
Leder Teknologi og utvikling	2023	1 025 533	194 663	5 914	1 226 110		

*) Pensjonskostnad for ledende ansatte er beregnet som nåverdien av årets pensjonsopptjening, verdien av at ansatte tjener opp ett år mere pensjonsrettigheter, knyttet til ledende ansattes medlemskap i ordinære offentlige tjenestepensjonsordning for ansatte i foretaket.

Årets pensjonsopptjening utgjør et års andel av de totale fremtidige pensjonsrettighetene som forventes å opptjenes fra innmelding i tjenestepensjonsordningen fram til forventet pensjonsalder.

Det er anvendt de forutsetninger som anvendes etter NRS 6 for måling av pensjonsordningens pensjonskostnader i regnskapsåret.

Tabell 3a – Sammenligningstabell fastlønn for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2020	2021	2022	2023	2024
Fast lønn for ledende ansatte						
Rita Kilvær	fast lønn i kroner		1 500 000	1 506 346	1 647 096	1 722 171
Administrerende direktør (01.04.21 -)	endring i prosent			0,4 %	9,3 %	4,6 %
Per M. Halvorsen	fast lønn i kroner	1 359 497	1 384 322			
Kst. Administrerende direktør (28.03.20 - 31.03.21)	endring i prosent		1,8 %			
Per M. Halvorsen	fast lønn i kroner	1 088 343	1 133 227	1 145 382	1 185 249	1 246 171
Direktør Virksomhetsstyring (01.11.19 - 27.03.20 og 01.04.21 -)	endring i prosent	0,3 %	4,1 %	1,1 %	3,5 %	5,1 %
Vibeke Jørgensen	fast lønn i kroner	960 734	969 786			
Kst. direktør Virksomhetsstyring (01.04.20 - 31.03.21)	endring i prosent		0,9 %			
Vibeke Jørgensen	fast lønn i kroner	843 145	894 160	940 641	985 746	1 044 777
Leder Styre- og eieroppfølging (01.09.14 - 31.03.20 og 01.04.21 -)	endring i prosent	0,9 %	6,1 %	5,2 %	4,8 %	6,0 %
Hilde Holt	fast lønn i kroner	1 020 518	1 066 253	1 084 570	1 129 790	1 187 863
Direktør Fag og kvalitet (01.06.09 -)	endring i prosent	1,1 %	4,5 %	1,7 %	4,2 %	5,1 %
Roy Smellen	fast lønn i kroner	957 605	1 000 735	1 036 993		
Leder Reiser med rekvisisjon (16.06.14 - 30.09.22)	endring i prosent	1,2 %	4,5 %	3,6 %		
Kjetil Dahl	fast lønn i kroner	957 605	1 000 735	1 023 101	1 068 413	1 123 574
Leder Reiser uten rekvisisjon (06.06.14 -)	endring i prosent	1,3 %	4,5 %	2,2 %	4,4 %	5,2 %
Svein Erik Fauskanger	fast lønn i kroner			991 964	1 018 085	
Kst. leder Reiser med rekvisisjon (01.10.22 - 23.04.23)	endring i prosent				2,6 %	
David Låås	fast lønn i kroner	907 274	965 476	982 745	1 025 533	1 078 480
Leder Teknologi og utvikling (01.11.19 -)	endring i prosent	0,5 %	6,4 %	1,8 %	4,4 %	5,2 %
Kristine Gusfre Gulløy	fast lønn i kroner				1 016 123	1 034 151
Leder Reiser med rekvisisjon (24.04.23 -)	endring i prosent					1,8 %
Marit Kobro	fast lønn i kroner	1 496 795				
Administrerende direktør (11.05.09 - 30.04.20)	endring i prosent	0,0 %				

Tabellen viser årlig opptjent fastlønn inkludert opptjente feriepenger, samt endring i prosent.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
181A3CFABAD644E1A6AA0167CE27C5B5

Tabell 3b – Sammenligningstabell lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2020	2021	2022	2023	2024
Godtgjørelse for ledende ansatte						
Rita Kilvær	total godtgjørelse i kroner		1 897 153	1 947 511	2 078 105	2 129 113
Administrerende direktør (01.04.21 -)	endring i prosent			2,7 %	6,7 %	2,5 %
Per M. Halvorsen	total godtgjørelse i kroner	1 679 931	1 708 979			
Kst. Administrerende direktør (28.03.20 - 31.03.21)	endring i prosent		1,7 %			
Per M. Halvorsen	total godtgjørelse i kroner	1 345 936	1 399 692	1 440 950	1 454 841	1 524 307
Direktør Virksomhetsstyring (01.11.19 - 27.03.20 og 01.04.21 -)	endring i prosent	0,2 %	4,0 %	2,9 %	1,0 %	4,8 %
Vibeke Jørgensen	total godtgjørelse i kroner	1 203 844	1 214 810			
Kst. direktør Virksomhetsstyring (01.04.20 - 31.03.21)	endring i prosent		0,9 %			
Vibeke Jørgensen	total godtgjørelse i kroner	1 057 099	1 120 432	1 186 046	1 204 478	1 245 379
Leder Styre- og eieroppfølging (01.09.14 - 31.03.20 og 01.04.21 -)	endring i prosent	0,8 %	6,0 %	5,9 %	1,6 %	3,4 %
Hilde Holt	total godtgjørelse i kroner	1 256 749	1 312 371	1 348 660	1 366 349	1 432 225
Direktør Fag og kvalitet (01.06.09 -)	endring i prosent	0,3 %	4,4 %	2,8 %	1,3 %	4,8 %
Roy Smellen	total godtgjørelse i kroner	1 164 087	1 216 063	1 280 045		
Leder Reiser med rekvisisjon (16.06.14 - 30.09.22)	endring i prosent	1,0 %	4,5 %	5,3 %		
Kjetil Dahl	total godtgjørelse i kroner	1 155 497	1 206 958	1 255 656	1 288 306	1 349 544
Leder Reiser uten rekvisisjon (06.06.14 -)	endring i prosent	1,1 %	4,5 %	4,0 %	2,6 %	4,8 %
Svein Erik Fauskanger	total godtgjørelse i kroner			1 220 773	1 226 377	
Kst. Leder Reiser med rekvisisjon (01.10.22 - 23.04.23)	endring i prosent				0,5 %	
David Lås	total godtgjørelse i kroner	1 084 574	1 153 563	1 197 137	1 226 110	1 285 808
Leder Teknologi og utvikling (01.11.19 -)	endring i prosent	0,4 %	6,4 %	3,8 %	2,4 %	4,9 %
Kristine Guðfre Guðløy	total godtgjørelse i kroner				1 338 858	1 362 132
Leder Reiser med rekvisisjon (24.04.23 -)	endring i prosent					1,7 %
Marit Kobro	total godtgjørelse i kroner	1 854 837				
Administrerende direktør (11.05.09 - 30.04.20)	endring i prosent	0,1 %				
Foretakets resultat						
Foretakets resultat	kroner	-	-	-	-	822 000
	prosent	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,4 %
Gjennomsnittlig avtalt lønn på årsverk (*rekalkulert i 2024 for årene 2020-2023 for bedre å reflektere underliggende lønnsutvikling)						
Gjennomsnittlig avtalt lønn fordelt på antall årsverk	avtalt lønn i kroner	504 894	525 098	566 572	594 951	621 612
	endring i prosent	2,6 %	4,0 %	7,9 %	5,0 %	4,5 %

Tabellen viser årlig samlet godtgjørelse, dvs fastlønn, feriepenger, pensjon og annen godtgjørelse, samt endring i prosent. I den grad noen har vært ledende ansatt deler av året, er godtgjørelsen annualisert.

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd.

Det er ikke betalt styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg, i perioden 2020-2024

Redegjørelse for vekst i godtgjørelse for ledende ansatte, som er høyere enn for øvrige ansatte i foretaket

Bakgrunn for redegjørelse: "Hvis veksten i den samlede godtgjørelsen, eller i enkelte godtgjøringselementer, er større for ledende ansatte, enten prosentmessig eller kronemessig, skal dette begrunnes spesielt."

Administrerende direktør sin lønn fastsettes av styret. Årets lønnsøkning er på 5,20%, det samme som for øvrige ansatte i foretaket.

Andre ledende ansatte har også fått lønnsøkning på 5,20%. To av de ansatte har i tillegg fått lønnsøkning i tillegg til det årlige lønnsoppgjøret. Årets lønnsoppgjør for samtlige ledende ansatte følger retningslinjene som er fastsatt.

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Pasientreiser HF for regnskapsåret 2024.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §9, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønnspolitik i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)) samt retningslinjer for lederlønninger i Pasientreiser HF som ble vedtatt oktober 2023 (styresak 44-2023).

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
181A3CFABAD644E1A6AA0167CE27C5B5