

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innestående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Godtgjørelse	Kommentarer
Fast lønn	Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på
	- Lønnsutviklingen i foretaket generelt
	- Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger
Variabel lønn	- Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret har satt
	Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetning å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene.
	Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt.
Pensjonsoptjening	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønnslementer eller langtidsintensivordninger
Forsikringer	Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.
Bilgodtgjørelser	Personal-, helse- og reiseforsikring iht standard for øvrige ansatte i foretaket.
Øvrige goder	Foretaket har ikke styreansvarsforsikring
Lån og garantier	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
Sluttvederlag	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og delning av bredbåndskommunikasjon i samovar med etablerte standarder
	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
	Det er inngått avtale med administrerende direktør om inntil 12 måneders etterlønn, dersom ho/han blir sagt opp eller selv sier opp på oppfordring fra styret eller styreleder.

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte
Tall i hele kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast Lønn	2. Pensjonsoptjening *)	3. Andre godtgjørelser	4. Total godtgjørelse	5. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
						5.1 Lønn	5.2 Annen godtgjørelse
Rita Kilvær, Administrerende direktør, fra 01.04.2021	2022	1 506 346	434 627	6 538	1 947 511		
	2021	980 769	293 444	5 895	1 280 108		
	2022	-	-	-	-		
	2021	344 000	79 723	-	423 723		
	2022	1 145 382	269 901	5 577	1 440 950		
Per Monstad Halvorsen, Konstituert administrerende direktør, til 31.03.2021	2022	863 516	200 123	3 835	1 067 474		
	2021	-	-	-	-		
	2022	251 301	62 309	3 730	317 339		
	2021	940 641	239 934	5 471	1 186 046		
	2022	674 303	167 189	841	842 333		
Hilde Holt, Direktør Fag og kvalitet	2022	1 084 570	250 783	13 307	1 348 660		
	2021	1 066 253	241 207	4 911	1 312 371		
	2022	901 871	177 885	5 736	1 085 492		
	2021	1 000 735	209 462	5 866	1 216 063		
	2022	247 500	58 726	1 829	308 055		
Svein Erik Fauskanger Konstituert leder Reiser med revisisjon, fra 01.10.2022	2022	-	-	-	-		
	2021	-	-	-	-		
	2022	1 023 101	225 081	7 473	1 255 656		
	2021	1 000 735	200 871	5 351	1 206 958		
	2022	982 745	209 073	5 319	1 197 137		
David Lås, Leder Teknologi og utvikling	2022	865 476	183 175	4 911	1 053 563		
	2021	-	-	-	-		

*) Pensjonskostnad for ledende ansatte er beregnet som nåverdien av årets pensjonsoptjening, verdien av at ansatte tjener opp ett år mere pensjonsrettigheter, knyttet til ledende ansattes medlemskap i ordinære offentlige tjenstepensjonsordning for ansatte i foretaket. Årets pensjonsoptjening utgjør et års andel av de totale fremtidige pensjonsrettighetene som forventes å optjenes fra innmelding i tjenstepensjonsordningen fram til forventet pensjonsalder. Det er anvendt de forutsetninger som anvendes etter NRS 6 for måling av pensjonsordningens pensjonskostnader i regnskapsåret.

Tabell 3a – Sammenligningstabell fastlønn for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				2021	2022
		2018	2019	2020			
Fast lønn for ledende ansatte							
Rita Kilvær	fast lønn i kroner					1 500 000	1 506 346
Administrerende direktør (01.04.21 -)	endring i prosent						0,4 %
Per M. Halvorsen	fast lønn i kroner	1 048 177	1 058 034				
Direktør Strategi og tjensteutvikling (16.06.14 - 31.10.19)	endring i prosent	2,6 %	0,9 %				
Per M. Halvorsen	fast lønn i kroner			1 359 497		1 384 322	
Kst. Administrerende direktør (28.03.20 - 31.03.21)	endring i prosent					1,8 %	
Per M. Halvorsen	fast lønn i kroner		1 085 149	1 088 343	1 133 227	1 145 382	
Direktør Virksomhetsstyring (01.11.19 - 27.03.20 og 01.04.21 -)	endring i prosent			0,3 %	4,1 %	1,1 %	
Vibeke Jørgensen	fast lønn i kroner			960 734	969 786		
Kst. direktør Virksomhetsstyring (01.04.20 - 31.03.21)	endring i prosent				0,9 %		
Vibeke Jørgensen	fast lønn i kroner	780 522	835 990	843 145	894 160	940 641	
Leder Styre- og eieroppfølging (01.09.14 - 31.03.20 og 01.04.21 -)	endring i prosent	4,1 %	7,1 %	0,9 %	6,1 %	5,2 %	
Hilde Holt	fast lønn i kroner	976 074	1 009 825	1 020 518	1 066 253	1 084 570	
Direktør Fag og kvalitet (01.06.09 -)	endring i prosent	6,7 %	3,5 %	1,1 %	4,5 %	1,7 %	
Roy Smellen	fast lønn i kroner	921 621	946 531	957 605	1 000 735	1 036 993	
Leder Reiser med revisjon (16.06.14 - 30.09.22)	endring i prosent	5,8 %	2,7 %	1,2 %	4,5 %	3,6 %	
Kjetil Dahl	fast lønn i kroner	910 294	945 269	957 605	1 000 735	1 023 101	
Leder Reiser uten revisjon (06.06.14 -)	endring i prosent	5,7 %	3,8 %	1,3 %	4,5 %	2,2 %	
Svein Erik Fauskanger	fast lønn i kroner					991 964	
Kst. leder Reiser med revisjon (01.10.22 -)	endring i prosent						
David Lås	fast lønn i kroner		902 970	907 274	965 476	982 745	
Leder Teknologi og utvikling (01.11.19 -)	endring i prosent			0,5 %	6,4 %	1,8 %	
David Lås	fast lønn i kroner	831 136	869 528				
Virksomhetsarkitekt (16.06.14 - 31.10.19)	endring i prosent	4,8 %	4,6 %				
Marit Kobro	fast lønn i kroner	1 401 352	1 496 502	1 496 795			
Administrerende direktør (11.05.09 - 30.04.20)	endring i prosent	1,0 %	6,8 %	0,0 %			
Ståle Langvik Christiansen	fast lønn i kroner	1 100 004	1 109 063				
Direktør Virksomhetsstyring (26.02.18 - 31.10.19)	endring i prosent		0,8 %				

Tabellen viser årlig opplyst fastlønn inkludert opptjente feriepenger, samt endring i prosent.

Tabell 3b – Sammenligningstabell lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2018	2019	2020	2021	2022
Godtgjørelse for ledende ansatte						
Rita Kilvar	total godtgjørelse i kroner				1 897 153	1 947 511
Administrerende direktør (01.04.21 -)	endring i prosent					2,7 %
Per M. Halvorsen	total godtgjørelse i kroner	1 298 896	1 310 238			
Direktør Strategi og tjenesteutvikling (16.06.14 - 31.10.19)	endring i prosent	2,5 %	0,9 %			
Per M. Halvorsen	total godtgjørelse i kroner			1 679 931	1 708 979	
Kst. Administrerende direktør (28.03.20 - 31.03.21)	endring i prosent				1,7 %	
Per M. Halvorsen	total godtgjørelse i kroner		1 343 637	1 345 936	1 399 692	1 440 950
Direktør Virksomhetsstyring (01.11.19 - 27.03.20 og 01.04.21 -)	endring i prosent			0,2 %	4,0 %	2,9 %
Vibeke Jørgensen	total godtgjørelse i kroner			1 203 844	1 214 810	
Kst. direktør Virksomhetsstyring (01.04.20 - 31.03.21)	endring i prosent				0,9 %	
Vibeke Jørgensen	total godtgjørelse i kroner	981 070	1 049 018	1 057 099	1 120 432	1 186 046
Leder Styre- og eieroppfølging (01.09.14 - 31.03.20 og 01.04.21 -)	endring i prosent	4,3 %	6,9 %	0,8 %	6,0 %	5,9 %
Hilde Hult	total godtgjørelse i kroner	1 203 361	1 253 295	1 256 749	1 312 371	1 348 660
Direktør Fag og kvalitet (01.06.09 -)	endring i prosent	6,7 %	4,1 %	0,3 %	4,4 %	2,8 %
Roy Smellen	total godtgjørelse i kroner	1 123 613	1 152 525	1 164 087	1 216 063	1 280 045
Leder Reiser med revisisjon (16.06.14 - 30.09.22)	endring i prosent	5,7 %	2,6 %	1,0 %	4,5 %	5,3 %
Kjetil Dahl	total godtgjørelse i kroner	1 101 874	1 142 557	1 155 497	1 206 958	1 255 656
Leder Reiser uten revisisjon (06.06.14 -)	endring i prosent	5,9 %	3,7 %	1,1 %	4,5 %	4,0 %
Svein Erik Fauskanger	total godtgjørelse i kroner					1 220 773
Kst. leder Reiser med revisisjon (01.10.22 -)	endring i prosent					
David Låås	total godtgjørelse i kroner		1 080 071	1 084 574	1 153 563	1 197 137
Leder Teknologi og utvikling (01.11.19 -)	endring i prosent			0,4 %	6,4 %	3,8 %
David Låås	total godtgjørelse i kroner	998 303	1 040 284			
Virksomhetsarkitekt (16.06.14 - 31.10.19)	endring i prosent	5,2 %	4,2 %			
Marit Kobro	total godtgjørelse i kroner	1 744 210	1 852 334	1 854 837		
Administrerende direktør (11.05.09 - 30.04.20)	endring i prosent	1,5 %	6,2 %	0,1 %		
Silje Langvik Christensen	total godtgjørelse i kroner	1 364 211	1 371 072			
Direktør Virksomhetsstyring (26.02.18 - 31.10.19)	endring i prosent		0,5 %			
Foretakets resultat						
Foretakets resultat	kroner	-	-	-	-	-
	prosent	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk						
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk	total godtgjørelse i kroner	557 358	560 274	563 006	624 876	665 913
	endring i prosent	-3,9 %	0,5 %	0,5 %	11,0 %	6,6 %

Tabellen viser årlig samlet godtgjørelse, dvs fastlønn, feriepenger, pensjon og annen godtgjørelse, samt endring i prosent. I den grad noen har vært ledende ansatt deler av året, er godtgjørelsen annualisert.

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd.

Det vert ikke betalt styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg, i perioden 2018-2022

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Pasientereiser HF for regnskapsåret 2022.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §9, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønnspolitik i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)) samt retningslinjer for lederlønninger i Pasientreiser HF som ble vedtatt desember 2022 (styresak 56-2022).

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.