

**Rapport om godtgjørelse til ledende personer**

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntæktende lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfylder de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

**Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen**

Godtgjørelse	Kommentarer
Fast lønn	Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på  - Lønnsnivå og lønnsutvikling i sammenlignbare stillinger - Lønnsutvikling i samfunnet for øvrig og i foretaket generelt - Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret har satt  Lederlønnene i Pasientreiser HF skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenliknet med tilsvarende virksomheter med samme kompleksitet. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt.
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønns-elementer eller langtidsintensivordninger
Pensjonsopptjening	Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.
Forsikringer	Personal-, helse- og reiseforsikring ihht standard for øvrige ansatte i foretaket. Helse Sør-Øst RHF har tegnet styreansvarsforsikring som gjelder for Pasientreiser HF. Styreansvarsforsikringen gjelder for daglig leder og styrets medlemmer for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen er på 250 millioner kroner. Det er egenandel på 250 tusen kroner på forsikringen.
Bilgodtgjørelser	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	Det er inngått avtale med administrerende direktør om inntil 12 måneders etterlønn, dersom hun/han blir sagt opp eller selv sier opp på oppfordring fra styret eller styreleder.

**Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte**

Tall i hele kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast Lønn	2. Pensjonsopptjening *)	3. Andre godtgjørelser	4. Total godtgjørelse	5. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
						5.1 Lønn	5.2 Annen godtgjørelse
Rita Kilvær, Administrerende direktør	2025	1 614 958	249 837	7 724	1 872 519		
	2024	1 722 176	401 722	5 214	2 129 113		
Per Monstad Halvorsen, Direktør Virksomhetsstyring	2025	1 301 146	210 626	6 283	1 518 055		
	2024	1 246 173	272 500	5 634	1 524 307		
Vibeke Jørgensen, Leder Styre- og eieroppfølging	2025	1 093 524	177 049	5 727	1 276 301		
	2024	1 044 778	193 592	7 008	1 245 379		
Hilde Holt, Direktør Jus, kommunikasjon og samfunnsansvar	2025	1 233 459	200 770	8 177	1 442 406		
	2024	1 187 863	236 463	7 899	1 432 225		
Kristine Gusfre Gulløy, Leder Organiserte reiser	2025	1 129 767	181 890	8 690	1 320 347		
	2024	1 034 151	316 410	11 571	1 362 132		
Kjetil Dahl, Leder Reisetøtte	2025	1 173 152	189 905	8 411	1 371 468		
	2024	1 123 574	217 996	7 973	1 349 544		
David Låås, Leder Teknologi og utvikling	2025	1 126 056	182 283	5 328	1 313 667		
	2024	1 078 480	199 908	7 420	1 285 808		

\*) Pensjonskostnad for ledende ansatte er beregnet som nåverdien av årets pensjonsopptjening, verdien av at ansatte tjener opp ett år mere pensjonsrettigheter, knyttet til ledende ansattes medlemskap i ordinære offentlige tjenestepensjonsordning for ansatte i foretaket.

Årets pensjonsopptjening utgjør et års andel av de totale fremtidige pensjonsrettighetene som forventes å opptjenes fra innmelding i tjenestepensjonsordningen fram til forventet pensjonsalder. Det er anvendt de forutsetninger som anvendes etter NRS 6 for måling av pensjonsordningens pensjonskostnader i regnskapsåret.

**Tabell 3a – Sammenligningstabell fastlønn for ledende ansatte de siste 5 år**
*Tall i hele kroner og prosent*

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2021	2022	2023	2024	2025
<b>Fast lønn for ledende ansatte</b>						
Rita Kilvær	fast lønn i kroner	1 500 000	1 506 346	1 647 096	1 722 176	1 614 958
Administrerende direktør (01.04.21 - )	endring i prosent		0,4 %	9,3 %	4,6 %	-6,2 %
Per M. Halvorsen	fast lønn i kroner	1 384 322				
Kst. Administrerende direktør (28.03.20 - 31.03.21)	endring i prosent	1,8 %				
Per M. Halvorsen	fast lønn i kroner	1 133 227	1 145 382	1 185 249	1 246 173	1 301 146
Direktør Virksomhetsstyring (01.11.19 - 27.03.20 og 01.04.21 - )	endring i prosent	4,1 %	1,1 %	3,5 %	5,1 %	4,4 %
Vibeke Jørgensen	fast lønn i kroner	969 786				
Kst. direktør Virksomhetsstyring (01.04.20 - 31.03.21)	endring i prosent	0,9 %				
Vibeke Jørgensen	fast lønn i kroner	894 160	940 641	985 746	1 044 778	1 093 524
Leder Styre- og eieroppfølging (01.09.14 - 31.03.20 og 01.04.21 - )	endring i prosent	6,1 %	5,2 %	4,8 %	6,0 %	4,7 %
Hilde Holt	fast lønn i kroner	1 066 253	1 084 570	1 129 790	1 187 863	1 233 459
Direktør Jus, kommunikasjon og samfunnsansvar (01.06.09 - )	endring i prosent	4,5 %	1,7 %	4,2 %	5,1 %	3,8 %
Roy Smelien	fast lønn i kroner	1 000 735	1 036 993			
Leder Organiserte reiser (16.06.14 - 30.09.22)	endring i prosent	4,5 %	3,6 %			
Kjetil Dahl	fast lønn i kroner	1 000 735	1 023 101	1 068 413	1 123 574	1 173 152
Leder Reisetøtte (06.06.14 - )	endring i prosent	4,5 %	2,2 %	4,4 %	5,2 %	4,4 %
Svein Erik Fauskanger	fast lønn i kroner		991 964	1 018 085		
Kst. leder Organiserte reiser (01.10.22 - 23.04.23)	endring i prosent		2,6 %			
David Låås	fast lønn i kroner	965 476	982 745	1 025 533	1 078 480	1 126 056
Leder Teknologi og utvikling (01.11.19 - )	endring i prosent	6,4 %	1,8 %	4,4 %	5,2 %	4,4 %
Kristine Gusfre Gulløy	fast lønn i kroner			1 016 123	1 034 151	1 129 767
Leder Organiserte reiser (24.04.23 - )	endring i prosent				1,8 %	9,2 %

Tabellen viser årlig opptjent fastlønn inkludert opptjente feriepenger, samt endring i prosent.

**Tabell 3b – Sammenligningstabell lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år**
*Tall i hele kroner og prosent*

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2021	2022	2023	2024	2025
<b>Godtgjørelse for ledende ansatte</b>						
Rita Kilvær	total godtgjørelse i kroner	1 897 153	1 947 511	2 078 105	2 129 113	1 872 519
Administrerende direktør (01.04.21 - )	endring i prosent		2,7 %	6,7 %	2,5 %	-12,1 %
Per M. Halvorsen	total godtgjørelse i kroner	1 708 979				
Kst. Administrerende direktør (28.03.20 - 31.03.21)	endring i prosent	1,7 %				
Per M. Halvorsen	total godtgjørelse i kroner	1 399 692	1 440 950	1 454 841	1 524 307	1 518 055
Direktør Virksomhetsstyring (01.11.19 - 27.03.20 og 01.04.21 - )	endring i prosent	4,0 %	2,9 %	1,0 %	4,8 %	-0,4 %
Vibeke Jørgensen	total godtgjørelse i kroner	1 214 810				
Kst. direktør Virksomhetsstyring (01.04.20 - 31.03.21)	endring i prosent	0,9 %				
Vibeke Jørgensen	total godtgjørelse i kroner	1 120 432	1 186 046	1 204 478	1 245 379	1 276 301
Leder Styre- og eieroppfølging (01.09.14 - 31.03.20 og 01.04.21 - )	endring i prosent	6,0 %	5,9 %	1,6 %	3,4 %	2,5 %
Hilde Holt	total godtgjørelse i kroner	1 312 371	1 348 660	1 366 349	1 432 225	1 442 406
Direktør Jus, kommunikasjon og samfunnsansvar (01.06.09 - )	endring i prosent	4,4 %	2,8 %	1,3 %	4,8 %	0,7 %
Roy Smelien	total godtgjørelse i kroner	1 216 063	1 280 045			
Leder Organiserte reiser (16.06.14 - 30.09.22)	endring i prosent	4,5 %	5,3 %			
Kjetil Dahl	total godtgjørelse i kroner	1 206 958	1 255 656	1 288 306	1 349 544	1 371 468
Leder Reisetøtte (06.06.14 - )	endring i prosent	4,5 %	4,0 %	2,6 %	4,8 %	1,6 %
Svein Erik Fauskanger	total godtgjørelse i kroner		1 220 773	1 226 377		
Kst. leder Organiserte reiser (01.10.22 - 23.04.23)	endring i prosent			0,5 %		
David Låås	total godtgjørelse i kroner	1 153 563	1 197 137	1 226 110	1 285 808	1 313 667
Leder Teknologi og utvikling (01.11.19 - )	endring i prosent	6,4 %	3,8 %	2,4 %	4,9 %	2,2 %
Kristine Gusfre Gulløy	total godtgjørelse i kroner			1 338 858	1 362 132	1 320 347
Leder Organiserte reiser (24.04.23 - )	endring i prosent				1,7 %	-3,1 %
<b>Foretakets resultat</b>						
Foretakets resultat	kroner	-	-	-	822 000	- 357 514
	prosent	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,4 %	-0,2 %
<b>Gjennomsnittlig avtalt lønn på årsverk</b>						
Gjennomsnittlig avtalt lønn fordelt på antall årsverk	avtalt lønn i kroner	525 098	566 572	594 951	621 612	655 859
	endring i prosent	4,0 %	7,9 %	5,0 %	4,5 %	5,5 %

Tabellen viser årlig samlet godtgjørelse, dvs fastlønn, feriepenger, pensjon og annen godtgjørelse, samt endring i prosent. I den grad noen har vært ledende ansatt deler av året, er godtgjørelsen annualisert.

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd.

Det er ikke betalt styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg, i perioden 2021-2025

Redegjørelse for vekst i godtgjørelse for ledende ansatte, som er høyere enn for øvrige ansatte i foretaket

Bakgrunn for redegjørelse: "Hvis veksten i den samlede godtgjørelsen, eller i enkelte godtgjøringselementer, er større for ledende ansatte, enten prosentmessig eller kronemessig, skal dette begrunnes spesielt."

Administrerende direktør sin lønn fastsettes av styret. Årets lønnsøkning er på 4,4%, det samme som snittet for øvrige ansatte i foretaket.

Årets prosentvise endring er negativ for daglig leder, følgende momenter innvirket på dette:

- Søknad om permisjon uten lønn i forbindelse med valgkamp i 2025.

- Endringer i pensjonsordning for KLP ga en lavere pensjonskostnad for henne i 2025

Andre ledende ansatte har fått en lønnsøkning på 4%. En av de ledende ansatte har i tillegg fått en liten økning i sin lønn. Bakgrunnen er gjennomgangen av likestillings og diskriminering risikovurderingen for 2024 som viste at det var uforklarte lønnsforskjeller mellom kvinner og menn i sammenlignbare stillinger. Totalt gir dette en gjennomsnittlig økning for andre ledende ansatte enn administrerende direktør, på 4,15%

Årets prosentvise endring av total godtgjørelse (tabell 3b) er lavere enn foregående år for samtlige ledende ansatte. Dette er forårsaket av endringer i pensjonsordning for KLP, som gir en lavere pensjonskostnad for 2025 enn for 2024.

Årets lønnsoppgjør for samtlige ledende ansatte følger retningslinjene som er fastsatt.

**Styreerklæring**

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Pasientreiser HF for regnskapsåret 2025.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §9, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønnspolitik i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)) samt retningslinjer for lederlønninger i Pasientreiser HF som ble vedtatt oktober 2023 (styresak 44-2023).

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.