

**Saksframlegg**

---

**Saksgang:**

| <b>Styre</b>            | <b>Møtedato</b> |
|-------------------------|-----------------|
| Styret Pasientreiser HF | 29/04/2021      |

**SAK NR 23-2021****Status handlingsplan strategisk kompetanseutvikling****Forslag til vedtak:**

Styret tar status for arbeidet med strategisk kompetanseutvikling i Pasientreiser HF til orientering.

Skien 22. april 2021

Rita Kilvær  
Administrerende direktør

## **1. Hva saken gjelder**

*Saken beskriver pågående prosess og veien videre for foretakets arbeid med kompetanseutvikling i perioden 2020-25. Planen er utarbeidet på grunnlag av foretakets vedtatte strategi for den samme perioden, styresak 26-2020, Strategi 2020-2025. Det vises også til styresak 51-2020 hvor styret enstemmig vedtok fremlagt plan for strategisk kompetanse 2020-2025.*

## **2. Hovedpunkter og handlingsalternativer**

### **2.1 Formål**

Pasientreiser HF har formulert målbilder for 2025 der pasientreiseområdet møter dagens utfordringer, samfunnstrender, samt brukernes forventninger til offentlige tjenester. Strategi for kompetanseutvikling i perioden 2020-2025 skal bidra til at disse målene nås. Foretaket definerer kompetanse som de samlede kunnskaper, ferdigheter, evner og holdninger en medarbeider innehar.

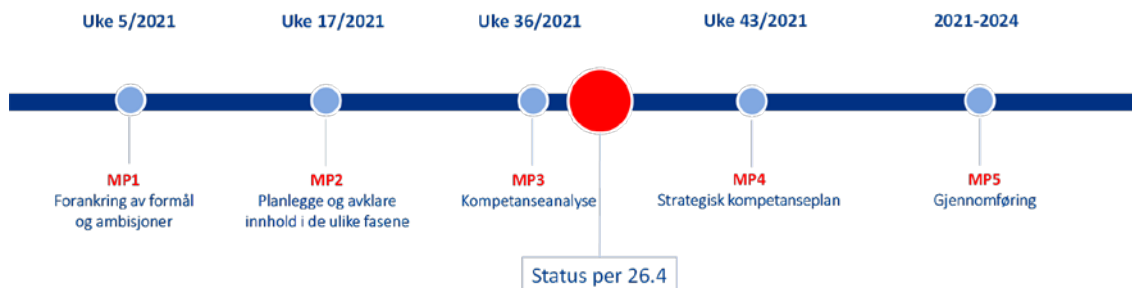
Arbeidet med kompetansestrategi skal bidra til at vi oppnår fremtidens målbilde, gi innsikt om kompetansebehov på kort, mellomlang og lang sikt, samt gi foretaket rett verktøy og bidra til medarbeiderutvikling. Det er utarbeidet en milepælsplan med løpende beslutningspunkter.

### **2.2 Overordnet plan for arbeidet**

Det er utarbeidet en milepælsplan med beslutningspunkter som beskriver de viktigste aktivitetene som skal gjennomføres. Det er opprettet en arbeidsgruppe som jevnlig orienterer ledergruppen, samt rapporterer ved viktige milepæler.

- Milepæl 1: Forankring av formål og ambisjoner  
Skape innsikt i fremtidig behov og sikre eierskap i organisasjonen.
- Milepæl 2: Planlegge og avklare innhold i de ulike fasene  
Etablere arbeidsgruppe, planlegge hovedaktiviteter samt detaljere detaljene i gjennomføringen.
- Milepæl 3: Kompetanseanalyse  
Kartlegge dagens kompetanse, fremtidig kompetansebehov og avdekke eventuelle gap med tanke på fremtidig kompetanse behov
- Milepæl 4: Strategisk kompetanseplan  
Utarbeide strategisk kompetanseutviklingsplan.
- Milepæl 5: Gjennomføring  
Gjennomføre kompetanseutvikling og eventuell rekruttering av ny kompetanse.

## Milepæler



Milepæl 1 og 2 er gjennomført, og arbeidet med milepæl 3 har startet.

Alle ansatte inviteres inn i arbeidsmøter for å gi innspill til fremtidig kompetansebehov sett i lys av de tjenestene som er beskrevet i strategien 2025.

### 3. Administrerende direktørs anbefalinger

Administrerende direktør opplever at prosessen knyttet til strategisk kompetanseutvikling er godt i gang og vil følge opp at kommende milepæler gjennomføres i henhold til plan.

Administrerende direktør anbefaler at styret tar status for strategisk kompetanseutvikling til orientering.