

Pasientreiser HF 2024: Risiko for diskriminering og hindre for likestilling

	Kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon og omsorgsoppgaver	Etnisitet, religion og livssyn	Funksjonsnedsettelse	Seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk	Kombinasjoner av grunnlagene
Rekruttering	Svært lav risiko Vi har praksis for at gravide og/eller søkere i permisjon inkluderes i rekrutteringsprosesser.	Svært lav risiko Vi anerkjenner mangfold i våre rekrutteringsprosesser, og oppfordrer personer med ulik bakgrunn å søke.	Svært lav risiko Vi anerkjenner mangfold i våre rekrutteringsprosesser, og oppfordrer personer med ulik bakgrunn å søke.	Svært lav risiko Vi anerkjenner mangfold i våre rekrutteringsprosesser, og oppfordrer personer med ulik bakgrunn å søke.	Svært lav risiko Foretaket anser risikoen for å være svært lav.
Forfremmelse og utviklingsmuligheter	Svært lav risiko Foretaket har praksis for at alle ansatte skal ha like utviklingsmuligheter.	Svært lav risiko Leder og medarbeider har årlige samtaler der det legges en plan for faglig og personlig kompetanseutvikling.	Svært lav risiko Leder og medarbeider har årlige samtaler der det legges en plan for faglig og personlig kompetanseutvikling.	Svært lav risiko Leder og medarbeider har årlige samtaler der det legges en plan for faglig og personlig kompetanseutvikling.	Svært lav risiko Leder og medarbeider har årlige samtaler der det legges en plan for faglig og personlig kompetanseutvikling.
Lønns- og arbeidsvilkår	Svært lav risiko Lønns- og arbeidsvilkår er nedfelt i tariffavtaler og sikrer rettigheter også ved permisjon.	Svært lav risiko Lønns- og arbeidsvilkår er nedfelt i tariffavtaler og sikrer like rettigheter for alle ansatte.	Svært lav risiko Lønns- og arbeidsvilkår er nedfelt i tariffavtaler og sikrer like rettigheter for alle ansatte.	Svært lav risiko Lønns- og arbeidsvilkår er nedfelt i tariffavtaler og sikrer like rettigheter for alle ansatte.	Svært lav risiko Lønns- og arbeidsvilkår er nedfelt i tariffavtaler og sikrer like rettigheter for alle ansatte.
Tilrettelegging	Lav risiko Det tilrettelegges både på arbeidsplass og ved bruk av hjemmekontor. Helsemessig vurdering legges til grunn ved tilrettelegging.	Lav risiko Det tilrettelegges både på arbeidsplass og ved bruk av hjemmekontor.	Lav risiko Det tilrettelegges både på arbeidsplass og ved bruk av hjemmekontor. Funksjonsvurdering legges til grunn ved tilrettelegging.	Lav risiko Det tilrettelegges både på arbeidsplass og ved bruk av hjemmekontor.	Lav risiko Det tilrettelegges både på arbeidsplass og ved bruk av hjemmekontor.
Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv	Lav risiko Foretaket har innført fleksible arbeidstidsordninger med kjernetid. Det legges til rette for hjemmekontor ved behov.	Lav risiko Foretaket har innført fleksible arbeidstidsordninger med kjernetid. Det legges til rette for hjemmekontor ved behov.	Lav risiko Foretaket har innført fleksible arbeidstidsordninger med kjernetid. Det legges til rette for hjemmekontor ved behov.	Lav risiko Foretaket har innført fleksible arbeidstidsordninger med kjernetid. Det legges til rette for hjemmekontor ved behov.	Lav risiko Foretaket har innført fleksible arbeidstidsordninger med kjernetid. Det legges til rette for hjemmekontor ved behov.
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold	Lav risiko Foretaket har fokusert på uønsket atferd på arbeidsplassen, men ikke særskilt fokus på seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Foretaket jobber aktivt for å etablere en god meldekultur knyttet til avvik og uønskede hendelser.	Lav risiko Foretaket har fokusert på uønsket atferd på arbeidsplassen, men ikke særskilt fokus på seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Foretaket jobber aktivt for å etablere en god meldekultur knyttet til avvik og uønskede hendelser.	Lav risiko Foretaket har fokusert på uønsket atferd på arbeidsplassen, men ikke særskilt fokus på seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Foretaket jobber aktivt for å etablere en god meldekultur knyttet til avvik og uønskede hendelser.	Lav risiko Foretaket har fokusert på uønsket atferd på arbeidsplassen, men ikke særskilt fokus på seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.. Foretaket jobber aktivt for å etablere en god meldekultur knyttet til avvik og uønskede hendelser.	Lav risiko Foretaket har fokusert på uønsket atferd på arbeidsplassen, men ikke særskilt fokus på seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Foretaket jobber aktivt for å etablere en god meldekultur knyttet til avvik og uønskede hendelser.

Andre relevante områder (f.eks. arbeidsmiljø)	Lav risiko Ansatte i permisjon risikerer å gå glipp av invitasjon og deltagelse i ulike trivselstiltak og aktiviteter som personalsamlinger etc.	Lav risiko Risiko for at ansatte med andre livssyn ikke kan delta på felles aktiviteter knyttet til ulike religioners helligdager.	Lav risiko Risiko for at arrangør av tiltak ikke ivaretar universell utforming av lokaler/fasiliteter.	Lav risiko Tradisjonelt kjønnsrollemønster kan skape utfordringer i ulike sosiale sammenhenger.	Lav risiko Risiko for at arrangementer i tilstrekkelig grad tilrettelegges for alle ansattes ulike behov.
--	--	--	--	---	---